

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МАДОУ ДС КВ «Светлячок»
от «16» 02 2022г.
Протокол № 3



**Программа противодействия коррупции в
муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад
комбинированного вида «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района
на 2022 — 2024 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района на 2022 — 2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- уставом ДОУ.

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района.

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и (или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

| Принцип | Содержание |
|---|--|
| Принцип соответствия политики МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района действующему законодательству и общепринятым нормам | соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе |
| Принцип личного примера руководства | ключевая роль руководства МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции |
| Принцип вовлеченности работников | информированность работников МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур |
| Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции | разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района коррупционных рисков |
| Принцип эффективности антикоррупционных процедур | применение в МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания | неотвратимость наказания для работников МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга | регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением |

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|------------------------|---|
| Наименование программы | Противодействие коррупции в МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района на 2022 — 2024 годы |
|------------------------|---|

| | |
|--|--|
| Сроки и этапы реализации программы | Срок реализации: 2022 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — июнь–декабрь 2022 года; II этап — 2023 год; III этап — 2024 год |
| Исполнители программы | Работники МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района : <ul style="list-style-type: none">• осуществляет общее руководство программой — заведующий;• организует работу по реализации мероприятий программы — старший воспитатель, заместитель заведующего по АХЧ;• проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели |
| Участники программы | Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none">• на педагогических работников;• административный персонал;• обслуживающий персонал;• родителей (законных представителей) воспитанников;• физических и юридических лиц, с которыми МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района вступает в договорные отношения. |
| Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2022 — 2024 г., составляет 3 тыс. руб., |

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района следующих коррупционных рисков:

| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
|--------------------------------|--|--|
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | <ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда; • повышение зарплаты |
| Сбор денежных средств, | Нехватка денежных средств | <ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость |

| | | |
|--------------------------------|---|---|
| неформальные платежи | | <p>деятельности МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | <ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| № п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|---|--|-----------------|---|
| 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции | | | | |
| 1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | | | | |
| 1.1.1 | <p>Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная | Ответственный за противодействие коррупции | 2022 – 2024 гг | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |

| | | | | |
|-------|---|--|--------------------------|---|
| | политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов | | | |
| 1.1.2 | Экспертиза проектов и действующих локальных актов ДОУ на наличие коррупционной составляющей | Ответственный за противодействие коррупции | 2022 – 2024 гг | Выявление возможных коррупционных рисков |
| 1.1.3 | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции | Заведующий, ответственный за противодействие коррупции | Январь 2023, январь 2024 | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов |

1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников ДОУ

| | | | | |
|-------|---|--|---------------|--|
| 1.2.1 | Проведение оценки должностных обязанностей работников ДОУ, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Ответственный за противодействие коррупции | Октябрь 2022 | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений |
| 1.2.2 | Усиление персональной ответственности работников ДОУ за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий | Заведующий | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива | Ответственный за противодействие коррупции | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции |

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся

| | | | | |
|-------|---|---------------------|----------|---|
| 2.1.1 | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Старший воспитатель | Ежегодно | Формирование у педагогов нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
|-------|---|---------------------|----------|---|

| | | | | |
|-------|---|---------------------|-----------------|--|
| 2.1.2 | Участие воспитанников в Международной олимпиаде по финансовой безопасности | Старший воспитатель | Ежегодно | Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности |
| 2.1.3 | Проведение открытых мероприятий по антикоррупционной тематике | педагоги | 2022– 2024 годы | Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа |
| 2.1.4 | Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению | | 2022 год | Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению |

2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции

| | | | | |
|-------|---|--------------------------|----------------------|---|
| 2.2.1 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Заведующий | 2022–2024 годы | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.2.2 | Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению | Педагогические работники | II квартал 2022 года | Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение |
| 2.2.3 | Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения | Заведующий | 2022–2024 годы | |
| 2.2.4 | Обеспечение участия педагогических работников в | Заведующий | 2022–2024 годы | Организована работа по изучению эффективных |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности | | | методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников |
|--|---|--|--|--|

2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) воспитанников

| | | | | |
|-------|---|---------------------|---------------------|--|
| 2.3.1 | Проведение среди родителей (законных представителей) воспитанников анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы | воспитатели | Не реже 2 раз в год | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности |
| 2.3.2 | Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) воспитанников о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации | Старший воспитатель | Ежегодно | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) воспитанников |

3. Обеспечение доступности информации о деятельности ДОУ в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

| | | | | |
|-------|---|---|-------------------|--|
| 3.1.1 | Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции» | Ответственный за сайт | Октябрь 2023 года | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции |
| 3.1.2 | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации | Ответственный за размещение информации на сайте | 2022–2024 годы | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации | Заведующий | 2022–2024 годы | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений |

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

| | | | | |
|-------|--|---|--------------------|--|
| 3.2.1 | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации ДОУ в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями | Заведующий | Июль 2022 | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2 | Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации | Заведующий | Июль 2022 | Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации |
| 3.2.3 | Размещение на сайте ДОУ публичного доклада заведующего и финансово-хозяйственной деятельности | Заведующий | Ежегодно Август | Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации |
| 3.2.4 | Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ | Заведующий, ответственный за противодействие коррупции | Постоянно | Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в ДОУ |

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции

| | | | | |
|-------|--|------------------------------|---|--|
| 4.1.1 | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции | Заведующий | Ноябрь 2022, ноябрь 2023, ноябрь 2024 | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования |
| 4.1.2 | Организация работы телефона доверия и горячей линии | Заведующий | Декабрь 2022 года | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации |
| 4.1.3 | Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений» | Заместитель директора по АХЧ | Февраль 2023 года | |

4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности

| | | | | |
|-------|--|------------|----------------|---|
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, | Заведующий | 2022 – 2024 гг | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
|-------|--|------------|----------------|---|

| | | | | |
|--|--|------------|---|--|
| | связанным с проявлением коррупции | | | |
| 5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции | | | | |
| 5.1. Совершенствование организации деятельности ДОУ при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | | | | |
| 5.1.1 | Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок | Заведующий | Декабрь 2022, апрель 2023, октябрь 2024 | Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников |
| 5.1.2 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | Заведующий | Февраль 2023 | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки |
| 5.1.3 | Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности | Заведующий | Постоянно | Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции |

3. Ресурсное обеспечение Программы

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

| Средства | Ресурсы |
|-------------------------|---|
| Информационные | <ul style="list-style-type: none"> • официальный сайт МАДОУ ДС КВ «Светлячок п. Любохна Дятьковского района • http://dslubohna.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korruptcii/0-412 • Группа в ВК • информационные стенды |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет Заведующий МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта ДОУ.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

| № п/п | Цели, целевые индикаторы | Единица измерения | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
|-------|---|-------------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| 1 | Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок | проценты | не менее 93% | не менее 95% | не менее 99% |
| 2 | Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации | проценты | доля от количества респондентов | | |
| | | | не менее 33% | не менее 34% | не менее 35% |

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, воспитанников, их родителей (законных представителей) МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района ;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района;