

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района

Согласовано
Начальник Отдела образования
Администрации Дятьковского района
Л.В. Макласова

«31» 11 2023г.



Утверждаю
Заведующий МАДОУ ДС КВ «Светлячок»
п. Любохна Дятьковского района

М.Г. Колотушкина

«31» 11 2023г.

Приказ № 411 от 31.11 2023г.



Принято
общем собрании коллектива
от «28» 11 2023г.
протокол № 2

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида
«Светлячок» п. Любохна Дятьковского района
на 2024-2026г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Пояснительная записка	3
	Паспорт программы	4-5
1	Характеристика текущего состояния образовательного процесса ДОУ	6-7
	1.1. Характеристика материально-технического обеспечения	8
	1.2. Оценка деятельности системы образования гражданами.	8
2	Основные цели и задачи программы	8
3	Ожидаемые результаты реализации программы	9
4	Сроки реализации программы	10
5	Ресурсное обеспечение программы	10
9	Целевые индикаторы и показатели программы	11-12

Приложение

План реализации программы

Пояснительная записка

Программа Развития муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района является официальным рабочим документом для организации текущей и перспективной деятельности учреждения.

Это система действий для достижения желаемого результата развития учреждения, его приоритетного направления предоставление образовательных услуг в соответствии с ФГОС ДО. Программа направлена на повышение качества воспитания и обучения в МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна в соответствии с ФГОС ДО, предполагает активное участие всех участников педагогического процесса в ее реализации — руководителя учреждения, педагогов, детей и их родителей (законных представителей).

Программа развития определяет цель, задачи, направления и предполагаемые результаты Развития МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна в соответствии с ФГОС ДО («Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования»), утверждённого приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 г. № 155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».

Целевыми установками ФГОС ДО, образовательной политики государства на современном этапе стало осуществление комплекса мероприятий, направленных на повышение качества образовательной услуги, рост профессиональной компетентности педагога — как основного ресурса развития системы образования. Эффективное решение этих задач возможно только в учреждении готовом работать в инновационном режиме, конкурентоспособном на рынке образовательных услуг.

Программа развития МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна разработана творческой группой принята на общем собрании работников от 28.11.2023г. протокол №2.

Программа развития была спроектирована исходя из анализа состояния детского сада, территориальной специфики (возможности внешнего окружения детского сада), специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников в образовательных и иных услугах, а также с учетом возможных рисков в процессе реализации программы.

ПАСПОРТ
программы развития

Наименование программы	Программа развития МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района на 2024 - 2026г.
Ответственный исполнитель программы	МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района
Цели программы	1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в ДОУ, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы ДОУ, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей. 4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации.
Задачи программы	1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Непрерывное развитие профессионального мастерства педагогов, формирование здоровьесберегающей среды в ДОУ, создание условий для формирования ЗОЖ у всех участников образовательного процесса. 3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы ДОУ. 6. Повышения безопасности в ДОУ в отношении детей и работников, посетителей. 7. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Этапы и сроки реализации программы	2024-2026 годы
Объем бюджетных ассигнований на реализацию программы	Общий объем средств, предусмотренных на реализацию программы – 61 362 802,71 руб., в том числе 2024 год – 20 454 267,57 руб. 2025 год – 20 454 267,57 руб. 2026 год – 20 454 267,57 руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	Реализация программы позволит обеспечить: позаэтапное внедрение федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения: 2024 год – 100% 2025 год – 100% 2026 год – 100%.

	<p>соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольного образовательного учреждения к средней заработной плате в сфере общего образования в регионе:</p> <p>2024 год - 100%; 2025 год – 100%; 2026 год – 100 %.</p> <p>оздоровление обучающихся ДООУ путем улучшения качества питания:</p> <p>2024 год - 100%; 2025 год – 100%; 2026 год – 100 %.</p> <p>количество педагогов, повысивших профессиональный уровень в рамках участия в различных конкурсах, чел.:</p> <p>2024 год – 11; 2025 год – 11; 2026 год – 11.</p> <p>доступность дошкольного образования для детей старше 3-х лет:</p> <p>2024 год – 100%; 2025 год – 100%; 2026 год – 100 %.</p> <p>доля детей, получающих услуги дополнительного образования, в возрасте 3 - 7 лет:</p> <p>2024 год – 80 %; 2025 год – 86%; 2026 год - 86 %.</p> <p>доля педагогов прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами:</p> <p>2024 год – 100% 2025 год – 100% 2026 год – 100 %</p> <p>доля педагогов, получивших меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, работающих в сельской местности или поселках городского типа на территории Брянской области по обращению:</p> <p>2024 год – 100%; 2025 год - 100%; 2026 год – 100 %</p> <p>доля граждан, получивших выплаты компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях по обращению:</p> <p>2024 год - 100%; 2025 год - 100%; 2026 год – 100 %</p>
--	---

1. Характеристика текущего состояния образовательного процесса ДООУ

Общее количество работников МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района -37 человек.

Структура персонала:

Административный персонал — 2 человека; Педагогический персонал — 14 человек;
Обслуживающий персонал — 21 человек.

Образовательный процесс в ДОУ осуществляют:

Старший воспитатель 1
Воспитатели групп общеразвивающей направленности 9
Музыкальный руководитель 2
Педагог – психолог 1
Учитель – логопед 1

Обеспеченность ДОУ кадрами: укомплектовано на 100%.

Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина от 27 июня 2022 года №401 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. Миссия года – признание особого статуса педагогов, в том числе выполняющих наставническую деятельность.

По стажу работы педагогический коллектив представляет собой сочетание опытных и начинающих педагогов, что позволяет сохранять и передавать традиции, способствует обмену опытом и повышению профессионализма работников внутри учреждения.

Педагогическим коллектив ДОУ отличается большим творческим потенциалом, большая часть педагогов находится в творческом поиске, повышая свой профессиональный уровень самообразованием.

Для использования электронных и информационных технологий в работе педагогического и административного персонала учреждения в ДОУ подключена электронная система «Образование». Электронный документооборот позволяет экономить время, затрачиваемое на исправления, хранение, изменение документов, необходимых для реализации учебного процесса, а, главное дает возможность быстро переправить документ в нужное место буквально за несколько секунд, а также быть в курсе изменений Правовой Базы.

В ДОУ наблюдается устойчивая тенденция повышения квалификационного уровня педагогов по собственной инициативе.

Образовательный уровень педагогических работников:

64% педагогов имеют высшее образование, 36 % - средне-специальное.

Уровень повышения квалификационной категории педагогических работников по всем квалификационным категориям

86% - высшая кв. категория, 14% - первая кв. категория.

Повышению педагогического мастерства способствуют и проводимые на муниципальном уровне этапы Всероссийских и региональных профессиональных конкурсов.

Так в 2021 году

- Победителем муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года России» стала Виноградова Ольга Александровна.

Наше учреждение ежегодно принимает участие в Региональных этапах Всероссийских детских конкурсах:

- «Зелёная планета» 2023 год - I место.
- Юные экологи Брянщины 2023 – III место.

В 2023 году наше учреждение участвовало во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности - 2023» и заняла II призовое место.

В год педагога и наставника педагоги МАДОУ ДС КВ «Светлячок» были удостоены наград:

- Карасева Т.С. – учитель-логопед, Почетная грамота Департамента образования Брянской области.
- Зевакова М.С. учитель-психолог, Почетная грамота Департамента образования Брянской области.
- Михалкина Е.А. младший воспитатель, Благодарность администрации Дятьковского района.

Уровень квалификации педагогического персонала Учреждения позволяет качественно спланировать и организовать образовательный процесс, и, в свою очередь, получить максимально возможные образовательные результаты.

Педагоги в своей работе в основном ориентируются на усредненные норматив развития, характерные для того или иного возраста, концентрируя внимание на индивидуальные особенности воспитанников.

Уровень усвоения образовательной программы:	<u>Средний процент по направлениям:</u> <ul style="list-style-type: none">• физическое развитие 98%• социально-коммуникативное развитие 99%• речевое развитие 99%• художественно-эстетическое развитие 99%• познавательное развитие 98%
---	---

Уровень готовности к школьному обучению: высокий – 52%

средний - 48

1.1. Характеристика материально-технического обеспечения

Одним из важнейших приоритетов ДООУ является укрепление материально-технической базы.

- В 2022 году был проведен капитальный ремонт мягкой кровли.
- В 2023 году установлена система речевого оповещения управления эвакуацией людей из здания.
- Ежегодно проводится косметический ремонт групповых помещений, лестничных маршей.
- Постепенная замена входных и внутренних дверей.
- Приобретение комплектов игровой мебели (столы, стулья, шкафы).

1.2. Оценка деятельности системы образования гражданами.

В соответствии с итогами проводимого анкетирования родителей (законных представителей воспитанников) удовлетворённость услугами ДООУ составляет 91%.

С целью развития оценки качества образования в ДООУ проводится мониторинг, отслеживающий качество предоставляемой услуги.

Информационная прозрачность обеспечивается:

- сайт учреждения с обратной связью
http://dslubohna.ucoz.ru/index/organizacija_pitanija_v_obrazovatelnoj_organizacii/0-406;
- группа в «ВК» <https://vk.com/club203554449>

2. Основные цели и задачи Программы

Цели программы:

1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в ДООУ, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация материально-технической базы ДООУ, цифровизация образовательной деятельности.
3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей.
4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации.

Задачи программы:

1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.
2. Непрерывное развитие профессионального мастерства педагогов, формирование здоровьесберегающей среды в ДООУ, создание условий для формирования ЗОЖ у всех участников образовательного процесса.
3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.
4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей.
5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы ДООУ.

6. Повышения безопасности в ДООУ в отношении детей и работников, посетителей.
7. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.

3. Ожидаемые результаты реализации программы

Реализация программы позволит обеспечить:

позапное внедрение федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения:

2024 год – 100%

2025 год – 100%

2026 год – 100%.

соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольного образовательного учреждения к средней заработной плате в сфере общего образования в регионе:

2024 год - 100%;

2025 год – 100%;

2026 год – 100 %.

оздоровление обучающихся ДООУ путем улучшения качества питания:

2024 год - 100%;

2025 год – 100%;

2026 год – 100 %.

количество педагогов, повысивших профессиональный уровень в рамках участия в различных конкурсах, чел.:

2024 год – 11;

2025 год – 11;

2026 год – 11.

доступность дошкольного образования для детей старше 3-х лет:

2024 год – 100%;

2025 год – 100%;

2026 год – 100 %.

доля детей, получающих услуги дополнительного образования, в возрасте 3 - 7 лет:

2024 год – 80 %;

2025 год – 86%;

2026 год - 86 %.

доля педагогов прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами:

2024 год – 100%

2025 год – 100%

2026 год – 100 %

доля педагогов, получивших меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, работающих в сельской местности или поселках городского типа на территории Брянской области по обращению:

2024 год – 100%;

2025 год - 100%;

2026 год – 100 %

доля граждан, получивших выплаты компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях по обращению:

2024 год - 100%;

2025 год - 100%;

2026 год – 100 %

4. Сроки реализации программы

Программа Развития МАДОУ ДС КВ «Светлячок» п. Любохна Дятьковского района реализуется в I этап на срок 2024-2026

5. Ресурсное обеспечение мероприятий программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств областного и местного бюджета, а так же возможно привлечение различных уровней бюджета.

Мероприятия программы подлежат уточнению по объемам ассигнований, предусмотренных в местном бюджете на соответствующие годы, с учетом возможности доходной части бюджетов.

Контроль за целевым и эффективным использованием средств осуществляется наблюдательным Советом Учреждения.

Источник финансирования	Финансовые средства всего (тыс. руб.)	2024 г. (тыс. руб.)	2025 г. (тыс. руб.)	2026 г. (тыс. руб.)
муниципальный бюджет	6 031 741,71	2 010 580,57	2 010 580,57	2 010 580,57
областной бюджет	55 331 061,00	18 235 687,00 208 000,00	18 235 687,00 208 000,00	18 235 687,00 208 000,00

6. Целевые индикаторы и показатели программы развития

№	Целевые индикаторы Программы	2024 г.	2025 г.	2026г.
1.	Уровень доступности дошкольного образования в соответствии с современным стандартом для всех категорий граждан независимо от местожительства, социального и имущественного статуса и состояния здоровья, %	99,9%	99,9%	99,9%
2.	Удовлетворение потребности населения услугами дошкольного образования в возрасте от 3-х до 7 лет	100%	100 %	100 %
3.	Доля воспитанников, получающих образование в соответствии с новым ФГОС ДО	Не менее 100%	Не менее 100 %	Не менее 100 %
4.	Доля воспитанников, охваченных услугами дополнительного образования	80%	86 %	86 %
5.	Доля воспитанников, охваченных услугами дополнительного образования, участвующих в мероприятиях и конкурсах различного уровня	80%	80%	80%
6.	Доля педагогических работников, охваченных процессами переподготовки и повышения квалификации	100%	100 %	100 %
7.	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию, %	Не менее 50 %	Не менее 50 %	Не менее 50 %
8.	Доля воспитателей, эффективно использующих образовательные технологии (в том числе ИКТ) в профессиональной деятельности, %	85%	85 %	85 %
9.	Обеспечение ДОУ системой АПС и средствами пожаротушения, %	100%	100%	100%
10.	Обеспечение безопасных условий учебно-воспитательного процесса, %	100%	100%	100%
11.	Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям для обеспечения образовательного процесса, %	100%	100 %	100%
12.	Оснащение кнопкой экстренного вызова, %	100%	100 %	100%
13.	Оснащение системой дистанционного радиомониторинга, %	100%	100 %	100%
14.	Оснащение системой видеонаблюдения %	100%	100%	100%
15.	Реализация плана мероприятий по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма и безопасности дорожного движения, %	100%	100 %	100 %
16.	Оснащение приборами учета тепловой энергии, %	100%	100 %	100 %
17.	Доля освоения средств, выделяемых на выполнение мероприятий учреждением, обеспечивающим оказание услуг в сфере образования, %	100%	100 %	100 %

№	Целевые индикаторы Программы	2024 г.	2025 г.	2026г.
18.	Снижение расходов образовательного учреждения на энергообеспечение, %	2%	2%	2%
19.	Оснащение приборами учета водопотребления, %	100%	100 %	100 %
20.	Доведение уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольного образовательного учреждения до средней заработной платы в сфере общего образования в регионе, %	100%	100 %	100 %
21.	Выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в учреждении, %	100%	100%	100%
22.	Количество детей и родителей, получивших психолого-педагогическую помощь по обращению, %	99,9%	99,9 %	99,9 %
23.	Количество педагогических работников, участвующих в конкурсах педмастерства, человек	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1
24.	Оплата жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающих в сельской местности или поселках городского типа на территории Брянской области	100%	100%	100%

Финансовый план реализации программы развития

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие, направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источник финансового обеспечения	Сроки			Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
				2024	2025	2026	
1.	Дошкольные образовательные организации		Средства областного бюджета	2 010 580,57	2 010 580,57	2 010 580,57	1-7,10-15,21-22
			Средства федерального бюджета				
			Средства местных бюджета				
			Внебюджетные средства				
			ИТОГО				
2.	Финансовое обеспечение получения дошкольного образования		Средства областного бюджета	18 235 687,00	18 235 687,00	18 235 687,00	8-9, 16-20
			Средства федерального бюджета				
			Средства местных бюджета				
			Внебюджетные средства				
			ИТОГО				
3.	Предоставление мер социальной поддержки работникам образовательных организаций, работающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа на территории Брянской области		Средства областного бюджета	208 000,00	208 000,00	208 000,00	24
			Средства федерального бюджета				
			Средства местных бюджета				
			Внебюджетные средства				
			ИТОГО				
	Итого расходов по Программе			20 454 267,57	20 454 267,57	20 454 267,57	